**A/A do Departamento de Persoal
comunicación concreción redución xornada novo/a fillo/a**

Eu, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ con documento de identidade nº \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, traballadora da empresa \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. con enderezo, a efectos de notificación, en Rúa \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
e telefone \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**MANIFESTO:**

**PRIMEIRO:** Que tendo en conta que as cotizacións realizadas durante os dous primeiros anos do período de redución de xornada por coidado de menor de 12 anos, nos termos do art. 37.6 do ET, computaranse incrementadas ata o 100 % da contía que tivese correspondido se se tivese mantido sen a devandita redución a xornada de traballo.

**SEGUNDO:** Que tendo en conta que veño de ter un segundo fillo/a o día \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**COMUNICO:**

**A miña intención de continuar coa redución de xornada por coidado, que viña realizando até o de agora, coa mesma distribución horaria,** mais aplicando este dereito polo novo fillo.

A Coruña, a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Asinado, Recibín,